

**KFML:s kurs för kandidater - BREV 4**

# **HUR SKA PARTIET ARBETA**

**\* KFML:s stadgar**



**KOMMUNISTISKA FÖRBUNDET  
MARXIST-LENINISTERNA**

INNEHÅLL

Förord	3
Stadgar för KFML	4
Studieinledning till stadgarna	8
Den demokratiska centralismen	16
Enhet-kritik-enhet-metoden	25

# Förord

Det fjärde studiebrevet i KFML:s kurs för kandidater, "HUR SKA PARTIET ARBETA" tar upp KFML:s stadgar och de viktigaste sakerna som karaktäriserar partiets arbetssätt. Arbetssätt och stadgar för en organisation är en del av hela dess politik och präglas av organisationens målsättning och det utvecklingsstadium den befinner sig i.

Dessa studier omfattar först: Mao Tsetung, Skrifter i urval  
sid 287 - 292, "Låt hela partiet.."  
(om teori och praktik, masslinjen  
och kritik och självkritik),  
sid 134 - 136, "Partidisciplin" och  
"Partidemokrati" och  
sid 400 - 402 ur "Om det rätta  
sättet...." (om **enhet-kritik-enhet**)

Sedan studeras **stadgarna** och studieinledningen till dem. Detta är mötets huvuduppgift. Under striderna mot "vänster"opportunisten visade det sig hur grundläggande studierna av dels den demokratiska centralismen och dels metoden "enhet - kritik - enhet" är för förbundet. Därför tas dessa båda frågor upp i särskilda avsnitt i brevet.

Dessutom ingår i dessa studier broschyren Mao om arbetsmetoderna.

# Stadgar för KFML

antagna vid förbundets andra kongress, januari 1969.

## § 1. Namn och målsättning

- a) Organisationens namn är Kommunistiska Förbundet, marxist-leninisterna.
- b) Förbundets uppgift är att lägga grunden till ett revolutionärt marxist-leninistiskt parti, som skall verka i överensstämmelse med förbundets grundsatser.

## § 2. Medlemskap

- a) För medlemskap erfordras:  
Godkännande av förbundets grundsatser, stadgar och handlingsprogram.
- b) Ansökan om medlemskap ska skriftligen ställas till avdelningens styrelse. Styrelsen undersöker ansökan och avlägger rapport inför medlemsmöte som beslutar om medlemskap. Ansökan från personer som är verksamma på platser där ingen grundorganisation finns behandlas av förbundsstyrelsen.
- c) Frågor rörande medlemsskap i annan organisation med politiska syften avgöres av avdelningsstyrelserna och av förbundsstyrelsen där avdelning inte finns.
- d) Medlem har rätt:  
att få möjlighet att delta i förbundets basarbete  
att få marxist-leninistisk skolning  
att inom förbundet få kamratlig kritik och hjälp i kampen  
att inom förbundet utöva kritik av förbundets och enskilda medlemmars verksamhet  
att få möjlighet att bemöta kritik  
att kandidera till vilken förtroendepost som helst inom förbundet  
att delta i val och beslut inom förbundet.

e) Medlem är skyldig:

att efter förmåga regelbundet delta i förbundets arbete  
att ständigt efter förmåga utvidga sitt kunnande i marxismen-leninismen  
att i förbundets arbete söka förena teorin och praktiken, så  
att de ömsesidigt betjänar och berikar varandra  
att följa de beslut som överenstämmar med grundsatser, stadgar och handlingsprogram  
att ha tilltro till massorna, lära av dem och alltid vara beredd att tjäna det arbetande folket  
att kritisera vad han anser vara ideologiska och politiska fel, eller fel och brister av annat slag, såväl i organisationen som i enskilda medlemmars arbete  
att alltid ta upp och diskutera problem om vilka oklarhet råder  
att betala stadgeenligt fastställd medlemsavgift  
att vara uppriktig mot förbundet, undvika obetänksamt tal och visa revolutionär vaksamhet  
att alltid uppträda på ett kamratligt, disciplinerat och för förbundet hedrande sätt  
att slå vakt om förbundets ideologiska, politiska och organisatoriska enhet samt bekämpa tendenser till politiska gruppbildningar och kottierier.

§ 3. Intresserade och sympatisörer

Avdelningarna beslutar själva vilka möten som ska vara öppna för icke-medlemmar. Studieverksamhet bör ordnas också för intresserade och sympatisörer. I avdelningarnas beslut får endast medlemmar delta.

§ 4. Disciplinära åtgärder

Medlem som bryter mot grundsatser, stadgar eller det revolutionära kamratskapet ska genom kritik och diskussioner hjälpas att inse och rätta förseelsen. Om ingen förbättring sker, eller om förseelsen har till direkt syfte att skada förbundet och dess verksamhet, kan den felande suspenderas eller uteslutas av allmänt medlemsmöte i avdelningen eller, där sådan saknas, av förbundsstyrelsen. Avdelningens styrelse kan suspendera medlem till närmaste medlemsmöte.

Varje medlem i förbundet som utan giltigt skäl undlåtit att delta i förbundets arbete eller inte betalat medlemsavgifter på sex månader anses frivilligt ha lämnat förbundet.

§ 5. Organisationsprinciper

För att förbundet ska kunna genomföra sina uppgifter måste det vara uppbyggt enligt den demokratiska centralismens princip. Detta förutsätter i sin tur att principen om arbetsplikt och kritik och självkritik är genomförd.

i den demokratiska centralismen är centralismen och demokrati-dialektiskt förbundna med varandra. Utan en sådan förening kan ingen enhet och kampstyrka finnas. Inte heller kan den korrekta ången följas eller de demokratiskt bestämda uppgifterna realiseras. Därav följer:

- a) att medlemmars disciplin måste grunda sig på medveten insikt
- b) att organisationen inte med hänvisning till disciplinen får tvinga medlem att avstå från sin mening
- c) att de som har ansvaret för sammanträden och möten måste förstå att skapa en gynnsam atmosfär för den fria diskussionen och ge medlemmarna tillfälle att förbereda sig i förväg.
- d) att framförda meningar tillåts nå medlemmarna, att dessa bereds tillfälle att ge sina meningar tillkänna innan högre instans fattar sina beslut i frågor av större vikt och att dessa vid fattande av sina beslut beaktar medlemmarnas vilja
- e) att medlemmar i ledande ställning uppmuntrar kritik från medlemmarnas sida
- f) att medlem är underordnad förbundet
- g) att minoriteten är underordnad majoriteten
- h) att varje instans av förbundet som representerar ett visst område är överordnad de instanser som representerar delar av detta område
- i) att alla förtroendeposter i avdelningen besätts genom val på allmänt medlemsmöte och att endast medlemmar i avdelningen har rätt att delta i dess val och beslut
- j) att alla ledande organ på olika nivåer väljes vid val genom ~~öppen omröstning~~ *sluten*
- k) att varje ledande instans är ansvarig inför den instans som valt den och att den rapporterar om sin verksamhet till närmast högre och lägre instanser
- l) att beslut som fattas måste följas

#### b. Förbundets instanser

- a) Förbundets grundorganisationer utgörs av de avdelningar som ansökt om anslutning till förbundet och vars medlemskap godkänts av förbundsstyrelsen. Avdelningarna bör, när så är möjligt, uppdelas i underavdelningar som verkar på arbetsplatser och bostadsområden.
- b) Förbundets högsta beslutande organ är kongressen. Kongress ska inkallas av förbundsstyrelsen då:  
betydande förändringar i det politiska läget inträffar som kräver förändringar i förbundets linje eller då

förbundet verkställt de av tidigare kongress fastställda direktiven eller då

minst 1/3 av förbundets medlemmar eller minst 1/3 av avdelningarna så begär.

Avdelningarna äger rätt att för varje påbörjat 25-tal medlemmar sända ett ombud till kongressen med yttrande-, förslags- och rösträtt. I tveksamma fall äger förbundsstyrelsen rätt att avgöra ombudsfordelningen.

Grundsatser, stadgar och handlingsprogram fastställs av kongressen, som sammanfattar och analyserar erfarenheterna från den gångna kongressperioden och drar upp riktlinjerna för den kommande.

- c) Mellan kongresserna utgör förbundsstyrelsen förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstyrelsens medlemmar väljs av kongressen, varefter förbundsstyrelsen själv äger rätt att konstituera sig.

#### § 7. Förbundsstyrelsens uppgifter

- a) Förbundsstyrelsens uppgift är, att på grundval av förbundets grundsatser, stadgar och handlingsprogram och kongressbeslut, leda och samordna förbundets arbete.
- b) Då omständigheterna inte tillåter att medlemmarna eller avdelningsstyrelserna hörs äger förbundsstyrelsen rätt att besluta i brådskande gemensamma frågor.
- c) Förbundsstyrelsen äger rätt att suspendera eller utesluta avdelning såväl som enskild medlem.

#### § 8. Avgifter

Förbundets avdelningar betalar till förbundet en avgift per medlem och kvartal. Avgiftens storlek fastställs av kongressen. De lokala medlemsavgifterna fastställs av avdelningarna.

#### § 9. Revision

Kongressen utser två revisorer och revisorssuppleanter. Revision ska ske för kalenderår. Revisorerna äger rätt att när som helst ta del av räkenskaper, protokoll och handlingar som rör förbundets verksamhet.

#### § 10. Stadgarnas giltighet

Dessa stadgar gäller för alla avdelningar och enskilda som är anslutna till förbundet. Avdelningarna äger rätt att i samråd med förbundsstyrelsen för sin lokala verksamhet anta kompletterande stadgar som inte strider mot förbundets.

# Studieinledning till stadgarna

Väpnat med den marxist-leninistiska teorin och ideologin har Kinas kommunistiska parti fört en ny arbetsstil till det kinesiska folket, en arbetsstil som väsentligen består i att teorin förenas med praktiken, att intima förbindelser skapas med massorna samt att självkritik praktiseras.

(Citaten 9:1)

Varje organisations stadgar måste vara anpassad till organisationens målsättning och ge uttryck för den organisationsform och de arbetsmetoder som organisationen använder för att förverkliga sin målsättning.

Vårt förbund har till uppgift att framskapa det revolutionära marxist-leninistiska partiet som ska utlösa, delta i och leda folkets kamp för att krossa monopolkapitalets diktatur, upprätta proletariats diktatur och föraklasskampen vidare mot det klasslösa, kommunistiska samhället.

För att klara denna uppgift måste vissa krav ställas på vårt förbunds medlemmar, dess arbetsstil och dess organisation. Dessa uttrycks i våra stadgar.

Målsättningen, som den uttrycks i våra grundsatser, är allmän-giltiga för alla revolutionära marxist-leninistiska rörelser, var de än verkar och under vilka betingelser de än arbetar. Därför måste också vissa genomsamma principer gälla för organisationsformerna och kraven på medlemmarna inom alla revolutionära rörelser.

Dessa grundläggande principer omfattar:

- a) den marxist-leninistiska skolningen
- b) medlemmarnas arbetsplikt
- c) tilltron till massorna
- d) den demokratiska centralismen
- e) kritiken och självkritiken



Förutom att stadgarna har dessa grundläggande principer som bas så måste de också avspegla de speciella förhållanden som organisationen arbetar under. (Klasskampens fas, former, organisationens personella, ideologiska och materiella styrka, fiendens styrka osv.) Allt eftersom klasskampen utvecklas ändras också betingelserna för den. De organisationsformer som en gång var en förutsättning för utvecklingen av organisationen kan under andra betingelser bli ett hinder. Organisations- och arbetsformer måste anpassas till de nya förutsättningarna vilket har till följd att också stadgarna måste ändras så att de svarar mot de nya förhållandena.

#### Fråga:

Ge exempel på hur en organisations organisationsformer ändrats i och med att betingelserna för dess verksamhet har ändrats. (DFFG t.ex.)

#### a) Den marxist-leninistiska skolningen

I all vår praktik bekräftas Lenins klassiska citat om teorins betydelse för den revolutionära kampen för oss: "Utan en revolutionär teori kan det inte heller finnas någon revolutionär rörelse - Förkämpens roll kan utföras endast av det parti som leds av en avancerad teori" (Lenin Valda Verk 1 första delen sid. 174-175. Vad bör göras?)

Andra Internationalens, SUKP:s och inte minst SKP:s öden visar nödvändigheten av den marxist-leninistiska skolningen. Alla dessa organisationer har försummat den ideologiska skolningen, förmultnat inifrån och därför fallit offer för den omgivande borgerliga ideologin.

Å andra sidan vet vi hur de revolutionära rörelser som aldrig försummat den ideologiska skolningen, som t.ex. KKP, genom att utveckla den politiska medvetenheten lyckats besegra klassfienden i den praktiska kampen.

Den marxist-leninistiska läran är inga förstelnade dogmer, utan de socialt samlade erfarenheterna från produktionens, klasskampens och vetenskapens områden som sammanfattats, analyserats och gjorts allmänna.

Därför måste vi i Kommunistiska förbundets stadgar skriva in medlemmarnas skyldighet att ständigt utvidga sitt kunnande i marxismen-leninismen och organisationens skyldighet att ge medlemmarna möjlighet att få en sådan skolning.

#### Frågor:

Vad innebär den marxist-leninistiska teorin? Varifrån härstammar den och varför måste en revolutionär rörelse vägledas av den marxist-leninistiska teorin?

Vad är målet med våra studier och hur ska vi utföras dem så att syftet uppnås?

## b) Medlemmarnas arbetsplikt

Teorin är inget självändamål. Den blir meningslös om den inte används som vägledning för det praktiska arbetet. Teorin blir till materiell makt då den omfattas av massorna som omsätter den i praktiken. Praktiken ligger som grund för och utvecklar teorin, medan praktiken i sin tur famlar i blindo och går felaktiga vägar om den inte vägleds av den marxist-leninistiska teorin.

Den kapitalistiska staten faller inte bara därför att vi antar ett program. Vi måste med vårt arbete utveckla massornas medvetande och utlösa deras aktivitet och kamp. - Genom att anta ett program uttrycker vi vår vilja att vara revolutionära.

En kommunistisk rörelse med ett revolutionärt program men utan en revolutionär praktik, bedrar folket och är därför ett hinder i klasskampen. Det är därför nödvändigt att arbetsplikten är inskriven i stadgarna och att denna paragraf tillämpas. Blir denna paragraf en pappersparagraf blir hela vårt förbund en pappersorganisation.

### Frågor:

Ge exempel på hur den praktiska erfarenheten av klasskampen har utvecklat den marxist-leninistiska teorin.

Varför måste arbetsplikten vara inskriven i stadgarna för en revolutionär rörelse?

## c) Tilltron till massorna

Som marxister vet vi att det inte är enskilda personer som avgör historien, utan att denna skapas av folkets stora massa. Vårt förbund ska skapa det revolutionära marxist-leninistiska partiet som ska utlösa, delta i och leda den proletära revolutionen. Vår uppgift är att i alla lägen kämpa för arbetarklassens sak mot dess fiender. Vårt förbund har inga intressen som strider mot det arbetande folket. Tvärtom består vårt förbunds medlemmar av de mest medvetna och aktiva förkämparna för arbetarklassens sak.

Den socialistiska revolutionen måste vara det arbetande folkets eget verk. Folket självt måste inse nödvändigheten av att störta det kapitalistiska samhället. Denna insikt kan inte nås bara med hjälp av teoretiska studier utan i första hand genom erfarenheterna av den dagliga kampen för arbetarklassens intressen. Vi måste därför på alla sätt delta i och leda denna kamp. Men för att vi ska kunna gå ut till folket måste vi ha tilltro till det, inse dess oövervinnerliga styrka, förlita oss på det och identifiera oss med folket. Vi måste känna deras problem, lyssna till dem för att kunna dra de rätta slutsatserna och ge de rätta parollerna. För vilka har inte den verkliga kännedomen om arbetarnas situation om inte arbetarna själva?

Om vi inte har tilltro till massorna, inte känner till deras behov och politiska medvetande, inte litar på dess styrka så kommer vi att isolera oss från folket och gå vilse i vårt arbete.

### Frågor:

1. Hur kan man säga att kritiken och självkritiken ligger som grund för den demokratiska centralismen?
2. Vilket syfte har kritiken och självkritiken och vilket syfte har den inte? Hur ska kritiken utformas och vad är farorna med kritiken och självkritiken? (Cit. sid. 231 "En annan sak....")

Detta är de grundläggande principer, som varit vägledande vid utformningen av stadgarna. Innan vi går in på att närmare studera paragraferna bör vi komma ihåg att stadgarnas utformning också är beroende av de speciella förhållanden som vi arbetar under. Några av de viktigaste sakerna att komma ihåg där är 1) våra kunskaper om det svenska samhället är bristfälliga, ingen klassanalys är gjord 2) våra kontakter med massorna är outvecklade 3) vårt förbunds medlemmar är till största delen unga och har kort erfarenhet av kampen 4) våra arbetsmetoder är obeprövade. Dessa fakta är anledningen till att vi bildat ett förbund och inte ett parti. Med detta i minnet går vi över till att studera några av paragraferna.

### Om medlemskap

Stadgarna om medlemskapet tillhör det centrala i stadgarna för en revolutionär organisation. Frågan om hur man blir medlem, vad som fordras för att erhålla medlemskap och medlems rättigheter och skyldigheter behandlas i denna paragraf.

Det politiska medvetandet och viljan till aktivt arbete är mycket varierande inom arbetarklassen. Det revolutionära partiet ska vara arbetarklassens stab i klasskampen, det ska lära folket, kämpa tillsammans med det och leda det. Därför måste vissa krav ställas på medlemmarna i en revolutionär organisation. Det revolutionära partiet måste i sig innesluta de mest medvetna och aktiva förkämparna för arbetarklassens intressen. Om inte ett urval av medlemmarna gjordes skulle medlemmarna inte innesluta de mest medvetna inom arbetarklassen utan bestå av representanter från arbetarklassen i allmänhet, borgerliga radikaler osv. Då skulle inte den revolutionära organisationen kunna fullgöra sina uppgifter att leda arbetarklassen utan den skulle bli arbetarklassens svans och helt utlämna arbetarklassen till den borgerliga ideologin.

Därför måste de som söker medlemskap godkänna grundsatser, stadgar och handlingsprogram och visa sig villiga att arbeta för dem i praktiken. För att organisationen ska bestå av de mest medvetna och aktiva inom arbetarklassen måste det vara medlemmarnas uppgift att avgöra om en ny medlem uppfyller de anspråk man måste ställa på en medlem. Därför är medlemsmötet avgörande när det gäller medlemskapet.

Men någon måste ju undersöka den nye medlemmen. Alla medlemmar kan ju inte känna alla nya medlemmar. Den gamla praxisen (i SKP) var, att en ny medlem rekommenderades in av två ti-

digare medlemmar. Eftersom vi till numerären är en liten organisation med svagt utvecklade kontakter skulle det vara svårt för en som vill söka medlemskap att få några som rekommenderar honom. På vårt nuvarande utvecklingsstadium är det därför lättare om ansökan om medlemskap ställs till avdelningens styrelse, som sedan undersöker den sökande och ger rapport om undersökningen till medlemsmötet. Detta betyder inte att vi förkastar rekommendationsförfarandet i princip, men väl att det inte passar KFML i nuvarande utvecklingsstadium.

Också i en annan fråga avviker vi från den gängse, när det gäller medlemskap. I stadgarna för en revolutionär organisation brukar det stå att medlem är skyldig att vara med i en grundorganisation. Ett sådant system skulle i uppbyggnadsstadiet inte vara bra, då det skulle ställa alla dem som arbetar på platser där det inte finns grundorganisationer utanför. Det mest praktiska är att sådana personer anmäler sig direkt till förbundsstyrelsen som därigenom får tillfälle att sammanföra enskilt anslutna medlemmar så att de kan bilda en grundorganisation.

Det revolutionära arbetet och studierna i marxismen-leninismen tas i stadgarna inte endast upp som skyldigheter för den enskilde medlemmen, utan också som rättigheter för den enskilde medlemmen gentemot organisationen. Problemet är inte bara det att det finns arbete men ingen som vill utföra det, problemet är ofta också det motsatta - medlemmen förklarar sig villig att arbeta men organisationen förmår inte att sätta medlemmen i arbete. Likväl som det är medlemmens plikt att arbeta är det organisationens plikt att ge honom möjlighet till detta. Samma sak gäller också studierna. Det är också organisationens skyldighet att ge sina medlemmar skolning i marxismen-leninismen.

På samma sätt betraktar vi också kritiken. Kritiken får inte enbart ses som en rättighet för en medlem, när han upptäcker något gålet eller inte förstår någonting. Kritiken måste också betraktas som en skyldighet. För när något är fel inom organisationen så är det medlemmarnas skyldighet att tillsammans rätta till detta. Skyldigheten att kritisera är lika med skyldigheten för medlemmar att hjälpa kamrater och organisationen.

#### Frågor:

Varför kan inte alla sympatisörer till förbundet erhålla medlemskap? På vilka felaktiga förutsättningar bygger en sådan tanke och vilka konsekvenser skulle det få för den revolutionära kampen?

Vilka är de krav som måste ställas på en medlem i en marxist-leninistisk organisation och varför är det just de kraven som ställs? Vilka rättigheter har medlemmen gentemot organisationen?

# Enhet - kritik - enhet - metoden

1. UTGÅNGSPUNKTEN ÄR ATT UPPNÅ ENHET FÖR ATT KUNNA GENOMFÖRA REVOLUTIONEN (Citaten sid 220)

Det är endast genom enhet inom kommunistiska partiet som enhet inom hela klassen och hela nationen kan uppnås, och det är endast genom enhet inom hela klassen och hela nationen som fienden kan besegras och den nationella och demokratiska revolutionen slutföras.

2. MOTSÄTTNINGAR OCH KAMP INOM PARTIET ÄR NÖDVÄNDIGA OCH NYTTIGA (Citaten sid 229)

Motsättningar och kamp mellan olika slag av idéer förekommer ständigt inom partiet. Detta är en återspeglning inom partiet av motsättningarna mellan klasserna och mellan det gamla och det nya i samhället. Om inga motsättningar och ingen ideologisk kamp för att lösa dessa förekom i partiet, skulle partiets liv ta slut.

- 3, DET FINNS TVÅ TYPER AV MOTSÄTTNINGAR (Citaten sid 45)

Vi har att göra med två typer av motsättningar - motsättningar mellan oss och fienden och motsättningar inom folket. Dessa två typer av motsättningar är av helt olika karaktär.

4. DÄRFÖR TVÅ OLIKA SÄTT ATT LÖSA MOTSÄTTNINGARNA (Citaten sid 50)

Eftersom motsättningarna mellan oss och fienden å ena sidan och motsättningarna inom folket å den andra har olika karaktär, måste de lösas på olika sätt. För att uttrycka saken kort: det förra är en fråga om att dra en skiljelinje mellan oss och fienden

den, medan det senare är en fråga om att skilja mellan rätt och fel.

5. KRITIK OCH SJÄLVKRITIK SYFTAR TILL ATT TJÄNA FOLKET  
(Citaten sid 233)

Om vi har brister, är vi inte rädda för att få dem påtalade och kritiserade, ty vi tjänar folket. En var, det må vara vem som helst, får påtala våra brister. Om de har rätt, kommer vi att rätta till dem. Om det som de föreslår är till förmån för folket, kommer vi att genomföra det.

6. AKTIV IDEOLOGISK KAMP SÄKRAR ENHETEN INOM PARTIET  
(Citaten sid 229)

Vi håller på en aktiv ideologisk kamp därför att den är vapnet som säkrar enhet inom partiet och de revolutionära organisationerna till förmån för vår kamp. Varje kommunist och varje revolutionär bör göra bruk av detta vapen.

7. KRITIKEN SKA VARA SAKLIG OCH INRIKTAS PÅ POLITIKEN  
(Citaten sid 232)

I kritiken inom partiet, var på vakt mot subjektivism, godtycke och vulgarisering av kritiken; uttalanden ska grundas på fakta, och kritik bör inriktas på politiken.

8. IDEOLOGISK OMVANDLING FÖRUTSÄTTER TÅLAMOD OCH ÖVERTYGELSE (Citaten sid 135)

Kommunisterna måste använda demokratiska metoder såsom övertygelse och uppfostran när de verkar bland de arbetande människorna och får under inga omständigheter tillgripa kommandofasor eller tvång. Kinas kommunistiska parti bekänner sig helt och fullt till denna marxistisk-leninistiska princip.

9. DISKUSSIONSRÖRELSEN MÅSTE FÖRAS ENLIGT DEN DEMOKRATISKA CENTRALISMENS PRINCIPER (Citaten sid 143 och 223)

En var bör tillåtas tala fritt, vem han än må vara, så länge han inte är ett fientligt element och inte gör ondsinta angrepp. Det gör ingenting om han säger något som är fel. Ledare på alla nivåer har skyldighet att lyssna till andra.

Vi måste ånyo fastställa partiets disciplin, nämligen:

1. Individens är underordnad organisationen,
2. minoriteten är underordnad majoriteten,
3. den lägre nivån är underordnad den högre nivån och
4. alla medlemmar är underordnade Centralkommittén.

En var som bryter mot dessa disciplinbestämmelser slår sönder partienheten.

10. VÅR LINJE ÄR: ENHET - KRITIK - ENHET (Citaten sid 221)

År 1942 utarbetade vi formeln 'enhet - kritik - enhet' för att beskriva denna demokratiska metod att lösa motsättningar inom folket. Innebörden av den är, att vi utgår från en önskan om enhet och löser motsättningarna genom kritik eller kamp, så att vi uppnår ny enhet på ny grundval. Vår erfarenhet visar, att detta är en riktig metod att lösa motsättningar inom folket.

Studiet av dessa tio citat rekommenderades av Folkets Råd för att diskussionerna i summerings- och slutrapporterna 1970-71 skulle få den rätta innebörden att enheten är ett bundet.

Fråga: Diskutera exemplet på vår följande sida och citat här värdet av enheten i arbetets avdelningen, gruppen i skolan.

10. VÅR LINJE ÄR: ENHET - KRITIK - ENHET (Citaten sid 221)

År 1942 utarbetade vi formeln 'enhet - kritik - enhet' för att beskriva denna demokratiska metod att lösa motsättningar inom folket. Innebörden av den är, att vi utgår från en önskan om enhet och löser motsättningarna genom kritik eller kamp, så att vi uppnår ny enhet på ny grundval. Vår erfarenhet visar, att detta är en riktig metod att lösa motsättningar inom folket.

Studiet av dessa tio citat rekommenderades av FS i oktober 70 för att diskussionerna i summerings- och korrigeringsrörelsen 1970-71 skulle få den rätta inriktningen att ena och stärka förbundet.

Fråga: Diskutera exempel på hur något eller några av dessa citat har varit till hjälp för att lösa motsättningar inom avdelningen, gruppen, cirkeln.



Följ med utvecklingen i GNISTAN, som ger dig viktiga nyheter, som den övriga pressen döljer. Prenumeration 15 kr för 12 nr per år, postgiro 486 37, Göteborg.

Utan en revolutionär teori - ingen revolutionär rörelse. Var och en som vill lära känna marxismen-leninismens teori och praktik måste läsa MARXISTISKT FORUM! Prenumeration 10 kr för 4 nr per år, postgiro 67 26 56, Uppsala.

\*

Värdefull marxistisk och progressiv litteratur finner du hos  
BOKHANDELN OKTOBER Kungsg. 77 Stockholm  
DANELIUS BOKHANDEL Husarg. 41A Göteborg  
KARL MARX BOKHANDEL Rundelsgränd 3B Uppsala. Besök eller beställ bokkatalog från någon av dem!

\*

Studera för att göra revolution! Anmäl dig till KFML:s GRUNDKURS I MARXISMEN-LENINISMEN-MAO TSETUNGS TÄNKANDE eller beställ kursen för att studera på egen hand. Åtta studiebrev samt handledning, pris 18:50, beställes från KFML, Box 320 32, 126 11 Stockholm.

\*

KFML:s uppgifter i kampen mot monopolkapitalets och regeringens offensiv mot arbetarklassen och folket och mot USA-imperialisternas utvidgade angreppskrig mot Indokinas folk är idag både många och stora. Till skillnad från de etablerade partierna får KFML inga pengar från stat, kommun, kapitalistföretag eller LO-byråkrati. KFML kan bara lita till sina sympatisörer. Stöd därför KFML:s KAMPFOND - varje krona gör nytta där! Postgiro 69 23 17 - 1, Stocksund.